

מדיניות פרטיות - מועמדים

הכתוב מטה מתייחס באופן שווה לכל מין ומגדר

1. כללי

מסמך זה משקף את המדיניות של "הקבוצה" או "קבוצת יוניון" - יוניון מוטורס בע"מ ח.פ. 511487761, לקס מוטורס בע"מ ח.פ. 513812677, גיא מוביליטי בע"מ ח.פ. 516271350, אוריון מוביליטי בע"מ ח.פ. 516037843, יוניון מוביליטי בע"מ ח.פ. 515723724, יוניון רכב תעשייתי בע"מ ח.פ. 515307049, פרייס מוטורס בע"מ ח.פ. 513969147, אי. וי. אדג' בע"מ ח.פ. 515889855, יוניון נכסים בע"מ ח.פ. 512536889, יוניון ליב בע"מ ח.פ. 516442514, שור- ואן הקרנות בע"מ ח.פ. 510562416, וכן חברות בנות או אחיות של כל אחת מהן בהווה או בעתיד, כולן יחד, כל אחת לחוד או חלק מהן, לפי העניין. מדיניות הפרטיות הינה ביחס לאיסוף, שימוש והעברת מידע לקבוצה, וכן לצד ג' אודות מועמדים לעבודה, בכלל זה מי שמועמדותו נבחנה ונדחתה.

2. איסוף ושימוש במידע

תהליך המיון לעבודה בקבוצה כרוך באיסוף ושמירת מידע אודות המועמד. תהליך הגיוס עשוי לכלול מספר שלבים (כמו ראיון טלפוני, ראיון פרונטלי, מבדקים, שיחות ממליצים ועד להצעת השכר), כך שהמידע שיאסף וישמר יכלול מידע כדלקמן:

א. מידע שנמסר מרצון חופשי: פרטי **מידע אישי** אשר עשוי להימסר על-ידי המועמד מרצונו החופשי לרבות: שם פרטי, שם משפחה, קשרי משפחה, ת.ז, מייל, טלפון, קו"ח, תיעוד חזותי לראיונות, תהליכי מיון, תעודות, המלצות, מידע אודות מקורבים וכיוצ"ב. כמו כן, **מידע בעל רגישות מיוחדת** (כמו: הערכת אישיות מגורם מקצועי, מבדקי אמינות/ כשירות). יובהר כי אין חובה חוקית למסור את המידע האישי ו/או בעל רגישות מיוחדת (להלן: "המידע"), אך יחד עם זאת, מסירת המידע כאמור עלול להוות תנאי לבחינת המועמדות למשרה, כך שככל שמידע מסוים לא יימסר, הדבר עלול להגביל את יכולתה של הקבוצה להעריך את התאמת המועמד לתפקיד או להשלים את תהליך הגיוס של המועמד, וזאת היות והמידע נדרש, בין היתר, לצורך הערכה, מיון וקבלת החלטות בתהליך הגיוס.

ב. מידע ממקורות מידע נוספים: הקבוצה עשויה לפנות אל המועמד במספר ערוצים מגוונים (לרבות אך לא רק – טלפון, מייל, רשתות חברתיות, ווטסאפ, דרך ספקי צד ג'). בהמשך לכך – הרישא לא קשורה לסעיף, הקבוצה תהיה רשאית לאסוף מידע אודות המועמד מצדדי ג' לרבות ממאגרי מידע חיצוניים, חברות מיון והשמה, ממליצים (ששמותיהם יימסרו על-ידי המועמד בידעה והסכמה שהקבוצה עשויה לפנות אליהם ולבקש מידע נוסף אודות המועמד) ועוד. יובהר כי פניית הקבוצה דרך חברות מיון והשמה ו/או מכוני מחקר לחוות דעת מקצועיות, תעשה בהסכמתו של המועמד בלבד לגופים אלו, כך שפרטיו עשויים להישמר בידי חברות אלו בהתאם לתנאים ומדיניות פרטיות שיפורטו על-ידן בפני המועמד בעת ביצוע הליך המיון וההשמה ובהתאם לדין.

ג. המידע המפורט בסעיפים א-ב ישמר במאגרי המידע של הקבוצה או מי מטעמה בארץ או בחו"ל לרבות אצל ספקי שירותי ענן וישמש למטרות הבאות: איתור, סינון והערכת

מועמדים למשרות שונות בקבוצה, קיום תהליכי גיוס, ראיונות ומבדקים, ניהול הקשר עם המועמד; מיון המועמד לתפקידים רלוונטיים; מחקר; בדיקות אמינות; שמירת פרטי מועמדים ופניות עתידיות באשר למשרות שימצאו רלוונטיות עבור המועמד בהתאם לשיקול דעת הקבוצה.

3. העברת המידע לצדדים שלישיים

א. הקבוצה תהיה רשאית להעביר את המידע שנאסף אודות המועמדים בין חברות הקבוצה, ובין חברות הקבוצה לצדדים שלישיים לצורך עיבודו בהתאם למטרות האמורות לעיל. בנוסף, ייתכן שמידע אודות המועמדים ייחשף או יועבר לצדדים שלישיים המעניקים לקבוצה שירותים בתחום ביצוע מבדקים וראיונות (לרבות מצולמים), ייעול תהליכים באמצעות כלי בינה מלאכותית, אבטחת המידע, שירותי ייעוץ, בקרה, מחקר ועמידה בדרישות החוק, ובכפוף לדין החל על הקבוצה.

ב. ייתכן שהמידע כאמור יועבר לצדדים שלישיים שנמצאים מחוץ לישראל, לרבות למדינות המעניקות הגנה פחותה בהיבטי פרטיות מאשר ההגנה הניתנת על פי דיני מדינת ישראל. למשל, ייתכן שחלק מהמידע יישמר בשרתים (שירותי ענן) בארצות הברית או במדינות נוספות. המועמד מסכים במפורש להעברת מידע לצורך שמירתו בשרתי ענן כאמור לכל מדינה בה הקבוצה תבחר לקבל שירותי עיבוד מידע, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

4. זכות עיון ותיקון מידע

מועמד לעבודה זכאי לעיין במידע השמור עליו במאגרי המידע של הקבוצה ואף לבקש לתקן מידע זה אם אינו נכון, שלם או מדויק. מימוש זכות זו עשוי להתבצע, בין היתר, באמצעות פניית המועמד לגורמים נוספים כמו צדדים שלישיים, בהם מסתייעת הקבוצה כחלק מתהליך הגיוס. לצורך מימוש זכות זו ובכל שאלה או הבהרה בנוגע לתנאים המפורטים לעיל - ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש,

בכתובת הדוא"ל HR@UNIONGROUP.CO.IL

שינויים במדיניות הפרטיות

מעט לעת, הקבוצה עשויה לשנות את הוראות מדיניות הפרטיות. ככל ויתבצע שינוי מהותי כלשהו במדיניות זו, בהוראות שעניינן אופן השימוש במידע האישי שהמועמד מסר, הקבוצה תעדכן את המועמד על כך, באמצעות פרסום הודעה באתר הקבוצה או בכל דרך מקובלת אחרת.

פניות בנוגע לפרטיות

בשאלות בנוגע למדיניות פרטיות זו, המועמד מוזמן לפנות לקבוצה באמצעות משלוח הודעת דואר

אלקטרוני לכתובת: HR@UNIONGROUP.CO.IL

בהגשת המועמדות המועמד מאשר כי קרא את מדיניות פרטיות זו, הבין את תוכנה ומסכים למסירת המידע האישי שלו, לאיסופו ולעיבודו בהתאם לתנאיה על ידי הקבוצה.